



TÁMOP-2.1.3.C-12/1-2012-0076 „ Szakmai és kohéziós program lebonyolítása a Hamburger Hungária Kft-nél a versenyképes tudásért.”

A Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) keretén belül „Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalkozások számára a konvergencia régióban” című pályázati felhívásra cégünk képzések megvalósítása céljából pályázatot nyújtott be. Az elnyert pályázati támogatás összege 45,6 mFt. melynek forrása az Európai Szociális alap.

A projekt céljaként határoztuk meg a magas szintű technológiához, illetve annak kiszolgálásához szükséges szakmai továbbképzést, kompetenciák fejlesztését, minőségirányítási, környezetirányítási rendszereknek, a biztonságos munkavégzés előírásainak való megfelelést.

A Társaság kiemelt figyelmet fordított és fordít a jövőben is a képzésekre, annak érdekében, hogy tudatosan bővítse a szervezeti és piaci változások hatékony kezelését biztosító tudás és készség szint bővítését, és ezzel a termelési volumen és hatékonyság további növekedését, ami hozzájárulhat a piaci pozíció megőrzéséhez. A megszerzett ismeretek birtokában mód nyílhat a tevékenység korszerűsítésére, bővítésére.

A pályázati projekt lehetőséget biztosított a képzéssel összefüggő céljaink minél magasabb szintű eléréséhez.

Képzések céljai témakörönként:

Csomagolópapír gyártó képzés

A szakmai tudás elmélyítése a munkavállalók munkaterületi feladatainak magasabb szinten történő ellátásához.

Vállalatirányítás támogatása SAP-val

SAP informatikai rendszer működésintegrációt támogató funkcionalitásának bemutatása a gyakorlati bevezetés zökkenőmentes bevezetése érdekében.

Munkahelyi elsősegélynyújtó képzés

A törvényi megfelelésen kívül a képzés kiemelt célja volt az elméleti és gyakorlati ismeretek minél szélesebb körű elsajátítása a munkavállalók egészségének védelme érdekében.

Munkavállalók munkavédelmi képviseletével kapcsolatos ismeretek

A munkavállalók munkavédelmi érdekképviseletével kapcsolatos ismeretek elsajátítása és bővítése.

Kommunikációs tréning

A résztvevők önismeretének, nyitottságának növelése kommunikációs készségeik terén, hogy képesek legyenek felismerni és kezelni a különböző kommunikációs helyzeteket, kommunikációs gátakat.

Operatív vezetők kompetencia fejlesztése

A résztvevők képesek legyenek kezelni a különböző kommunikációs és munkahelyi konfliktus helyzeteket, valamint felismerni a beosztottakban rejlő potenciált, sajátítsák el a hatékony cselekvésközpontú vezetést.

Csoporton belüli együttműködés tréning

A csoport, mint együttműködési forma megismerése, hogy a résztvevők ez által képesek legyenek a csoportban végzett hatékony munkára.

Idő és feladatmenedzsment tréning

Elsajátítani az időtervezés alapfogásait valamint tudatosítani a résztvevőkben, a hatékony időgazdálkodás alapelveit. Felismertetni a delegálás és a stressz szerepét a feladatmenedzsmentben.

Általános kockázatelemzési, kockázatértékelési ismeretek

Ismereteket szerzése a kockázatelemzés fogalmáról és módszereiről, a kockázatelemzési technikák alkalmazásáról. A kockázatelemzés alkalmazói szinten történő elsajátítása

Vevőközpontú szolgáltatás tréning

A vásárlói ciklus modell megismerése. A tárgyalás és az üzletkötés menetének elsajátítása, célszerű alkalmazása. A sikeres ajánlattételi és tárgyalási technikák elsajátítása.

Általános minőségirányítási ismeretek

A résztvevők minőségirányítási ismereteinek erősítése, az ISO 9001 szabvány követelményeinek elsajátítása, a minőségtechnikák megismerése.

Munkavédelmi oktatási ismeretek és kompetenciák fejlesztése

A munkavédelemre vonatkozó jogszabályok és az azokból adódó gyakorlati elvárások megismerése, szakmai és oktatói ismereteik, kompetenciáik fejlesztése.